
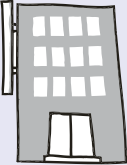



1 保険料の払込方法

約款参照

口座払込みに関する特則条項、団体払込みに関する特則条項、集金払込みに関する特則条項、緩和型養老「第10・11条」、緩和型総医「第13条」

保険料の払い込みには、次の方法があります。

<p>1 口座振替による 払い込み</p> 	<p>●指定の金融機関(当社が提携している金融機関に限ります。)の口座から一定の期日(振替日)に自動的に保険料を払い込む方法</p> <p>(注)保険料領収証は発行しません。 (振替結果は通帳などで確認してください。)</p>
<p>2 団体を通じての 払い込み</p> 	<p>●勤務先などの所属する団体を通じて保険料を払い込む方法</p> <p>(注)その団体と当社との間に団体取扱いに関する協定が締結されている場合に限ります。 (注)保険料領収証は個々のご契約者には発行しません。</p>
<p>3 窓口での 払い込み</p> 	<p>●指定の郵便局または当社の支店にて保険料を払い込む方法</p>

⚠️ ご注意

- 保険料の払込方法を変更したときは、保険料が変更となることがあります。例えば、口座振替による払い込みから窓口での払い込みに変更したときは、保険料が高くなる場合があります。
- 当社の承諾を得た場合を除き、郵便局または当社の支店から伺う集金人に払い込む方法(集金人を通じての払い込み)の取り扱いはありません。
- 当社の定める条件を満たさなくなったときは、当社は保険料の払込方法を変更することがあります。例えば、口座振替による払い込みから窓口での払い込みに変更することがあります。

2 保険料の前納払込み

将来の保険料を当月分と合わせて3カ月分以上まとめて払い込むと、保険料の割引をします。割引額は、金利の変動などに応じて見直し、金融情勢などによっては割引をしない場合があります。

- 次の場合は、「口座振替による払い込み」および「金融機関の払込票」により、将来の保険料をまとめて払い込むことができます。

口座振替による 払い込み	<ul style="list-style-type: none">● 当月分と合わせて1年以下の保険料をまとめて払い込む場合● 保険料の払い込み中に、保険料払込期間の残期間すべての保険料をまとめて払い込む場合● 保険料払込期間のすべての保険料をまとめて払い込む場合
「金融機関の 払込票」による 払い込み	<ul style="list-style-type: none">● 当月分と合わせて1年以上の保険料をまとめて払い込む場合● 保険料の払い込み中に、保険料払込期間の残期間すべての保険料をまとめて払い込む場合● 保険料払込期間のすべての保険料をまとめて払い込む場合

- 特約保険料は、特約を付加した基本契約の保険料と合わせて、同一月分を払い込んでください。

ご注意

- 前納払込みのご利用に際しては、所定の条件を満たす必要があります。契約内容によっては取り扱いできない場合があります。

約款参照

緩和型養老「第12条」、緩和型総医「第15条」

Web参照

割引額は金融情勢などにより変動することがあります。具体的な「前納払込保険料」は、当社Webサイト (<https://www.jp-life.japanpost.jp/>) をご覧ください。

3 保険料の払込猶予期間・契約の失効など

約款参照

緩和型養老「第7～9条」

保険料の払い込みが遅れると、契約は解除または失効となります。

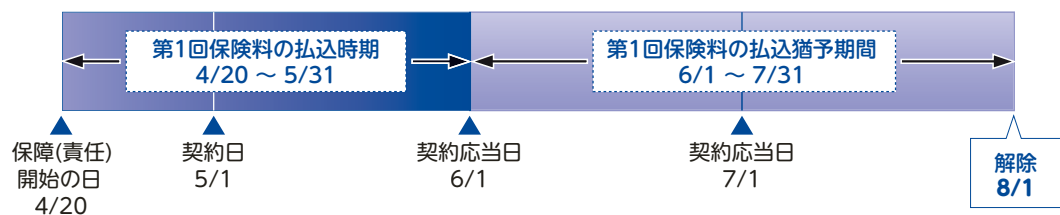
- 保険料は「払込時期」内に払い込んでください。一時的に保険料の払い込みに差し支えがあるときは、「払込猶予期間」が設けられています。
- 第1回保険料の「払込猶予期間」内に保険料の払い込みがないときは、「払込猶予期間」の最終日の翌日に契約を解除します。
- 第2回以降の保険料の「払込猶予期間」内に保険料の払い込みがないときは、「払込猶予期間」の最終日の翌日に契約は効力を失います（「失効」といいます。）。
- 契約が解除または失効になった場合、保障はなくなり、保険金の受け取りや保険料の払込免除はできなくなります。



● 保険料の払込時期および払込猶予期間の例

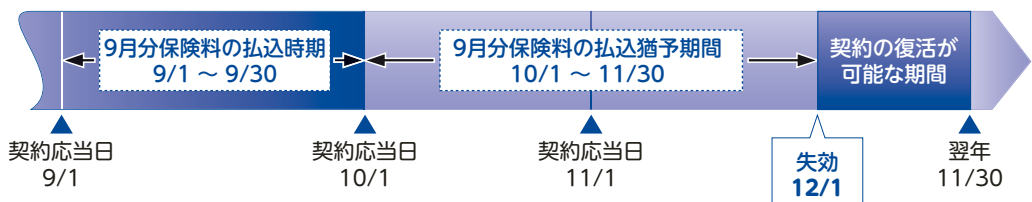
保障(責任)開始の日:4月20日 月ごとの契約応当日:各月1日

【第1回保険料の例】



第1回保険料は4/20から5/31の間に払い込んでください。払込猶予期間の最終日7/31までに、第1回保険料の払い込みがないときは8/1に契約を解除します。

【第2回以降の保険料の例】



9月分保険料は9/1から9/30の間に払い込んでください。払込猶予期間の最終日11/30までに、9月分保険料の払い込みがないときは12/1に契約は効力を失います。失効後1年以内であれば契約の復活①を申し込むことができます。

①しおり56P参照

「契約の復活」

ご注意

- 第1回保険料の払い込みがない場合、保険料の払込免除や特約保険金の支払いはできません。
- 第1回保険料の払い込みがないまま契約が解除となった場合、解除となった日の翌日からその日を含めて1年以内は、あらためて契約を申し込んだとしても加入できません。
- 当社の商品には、保険料の自動振替貸付制度(保険料の払い込みができなくても、そのときの解約返戻金の範囲内で自動的に保険料が立て替えられる制度)の取り扱いはありません。
- 貸し付けを受けるときは、ご契約者による請求が必要です。

上記のほか、次の場合に特約は失効します。

- 基本契約が失効したとき
- 特約保険金の支払額が限度に達したとき
- 基本契約の変更に伴い特約基準保険金額が変更となる場合において、変更後の特約基準保険金額が当社の定めた最低保険金額に満たないとき

4 契約の復活

約款参照

緩和型養老「第13章」、緩和型総医「第15章」

第2回以降の保険料の払込猶予期間内に保険料を払い込まなかったことにより契約が失効した場合、「失効後1年以内」であれば復活(基本契約・特約を有効な状態に戻すこと)の申し込みができます。

▶ 契約の復活

(1) 契約の復活とは

- 第2回以降の保険料の払込猶予期間内に保険料を払い込まなかったことにより基本契約・特約が失効した場合、「失効後1年以内」かつ所定の条件を満たすことにより、基本契約・特約を復活することができます。
- 特約を復活する場合、基本契約と同時に特約が失効したときは基本契約と併せて復活の申し込みを行う必要があります。

(2) 必要な手続き

- 復活を申し込むときは、健康状態などについてあらためて「告知」が必要です。
- 払い込みがなかった期間の保険料をまとめて払い込んでください。

(3) 復活の保障(責任)開始の時期

- 復活を当社が承諾したときには「払い込みがなかった期間の保険料の払い込み」および「告知」がともに完了した時から、契約上の保障(責任)が開始となります。

⚠️ ご注意

- 失効による返戻金を請求したときや復活により保険金額が**加入限度額** **①**を超えるときは、契約の復活はできません。
- 健康状態などによっては、復活できない場合もあります。
- 契約の復活の申し込みのときには、**クーリング・オフ制度** **②**は適用されません。

①しおり16P参照

「保険金の加入限度額など」

②しおり20P参照

「クーリング・オフ制度」

5 保険料の払い込みが難しい場合

保険料の都合がつかない場合でも、契約を有効に継続する方法があります。

- 下記の「保険料の払い込みの中止(保険料払済契約への変更)」については、現在の基本契約が契約日を含めて2年以上継続している場合に利用できます。
- それぞれの方法の利用に際しては、当社の定めた条件の範囲内での取り扱いとなります。

▶ 一時的に保険料の都合がつかないとき

● 保険料振替貸付 ①

解約返戻金額の一定の範囲内で、保険料に相当する金額の貸し付けを受け、これを保険料に充当する方法です。なお、貸付金には利息がつきます。

①しおり・約款参照

「契約者貸付制度」(61ページ)、緩和型養老「第37条」、緩和型総医「第14条」

▶ 保険料の負担を軽くしたいとき

① 保険金額の減額変更 ②

基本契約の保険金額または特約保険金額を減らすことで、以後の保険料を少なくする方法です。この場合、減額した部分の基本契約または特約の保障はなくなります。

② 特約の解約 ③

特約を解約することで、以後の保険料を少なくする方法です。この場合、解約した特約の保障はなくなります。



②しおり・約款参照

「現在の契約の解約・減額を前提とした、新たな契約の申し込みを検討されているお客さまへ」(22ページ)、緩和型養老「第27条」、緩和型総医「第27・28条」・「別表2」

▶ 保険料の払い込みを中止して契約を継続したいとき

● 保険料の払い込みの中止(保険料払済契約への変更) ④

保険料の払い込みを中止し、保険料払済契約への変更時の解約返戻金に基づき、保険金額を減額する方法です。

③しおり・約款参照

「契約の解約と返戻金」(62ページ)、緩和型総医「第32条」

④約款参照

緩和型養老「第28条」、緩和型総医「第27条」・「別表2」

ご注意

- 特約を解約した場合、以後、特約の付加はできなくなります。
- 保険料払済契約に変更した場合において、変更後の特約基準保険金額が当社の定めた最低保険金額に満たないときは、特約の保障がなくなります。